

Devenir un manager Coach

Ce programme de formation fait partie de la filière de formation de préparation au CQPM Responsable de secteur d'activités industrielles. Il peut être suivi indépendamment des autres modules.

Publics concernés

Chef de Service, Responsable opérationnel en lien direct avec le Comité de Direction (cadre, futur cadre, jeune ingénieur), Responsable de projet complexe (technique, organisation, industrialisation), Responsable de PME.

Durée de la formation

1 jour (7 heures)

Prérequis

Pas de prérequis.

Objectifs

En fin de formation, les bénéficiaires seront capables de :

Développer son aisance managériale par les outils du coach

Adopter des attitudes centrées sur l'autre et lui offrir un cadre sécurisé

Accompagner son collaborateur ou l'équipe vers une plus grande autonomie

Suivi et évaluation

Mode de suivi :

Modalités de suivi propre à l'AFPI CVDL, inscrites dans une démarche qualité enregistrée auprès du DATADOCK

Evaluation :

Attestation de capacité (en lien avec les objectifs du programme)

Méthode pédagogique et Encadrement

Méthode pédagogique :

La pédagogie utilisée par l'équipe favorise la participation et suscite l'implication des participants par un lien permanent entre les thématiques abordées, les comportements et les outils à développer et le contexte des participants :

- Études de cas (réalisées à partir de situations concrètes)
- Mises en situation et entraînement
- Expérimentation terrain (pratique de l'audit)
- Partage d'expériences (en salle et sur site)
- Tests
- Travaux de groupes
- Apports didactiques et méthodologiques

Mode d'apprentissage :

- Formation en présentielle basée sur l'alternance de différentes modalités pédagogiques

Encadrement :

- Formateur expert

Programme

1 - L'approche « accompagnement » :

- Son intérêt, ses enjeux et ses bénéfices
- Les situations propices à l'accompagnement

2 - Se positionner dans la relation :

- Les concepts de posture haute/posture basse/méta
- Les savoir-faire et les savoir-être du manager-coach efficace

3 - Les différents types de coaching

4 - Le processus de la relation d'aide :

- Créer la relation de confiance
- Structurer l'accompagnement
- Les étapes clés de l'entretien

5 - Le modèle disciplinaire (quelques cartes) :

- La carte du changement
- Le processus de deuil
- La carte des aires de conscience
- La carte des valeurs

6 - Les modalités du coaching d'équipe

Moyens techniques et livrable fin de formation

- Attestation de formation

Lieux, dates et tarif de la formation

- Contactez-nous par l'intermédiaire de notre site internet :
- www.pole-formation-uimm-centrevaldeloire.com/

Contacts

Voir en bas de page les adresses et numéros de téléphone de nos sites de formation en Région Centre-Val de Loire.