

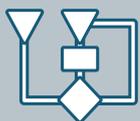


## JE FABRIQUE MON AVENIR

**Formation - Emploi - Industrie**

# Nos Savoir-Faire et Services

Technologies Industrielles - Soudure - Chaudronnerie - Tuyauterie - Usinage - Maintenance Productique - Gestion de Production - Conduite de lignes - Aéronautique - Qualité Métrologie - Textiles - Mode - Cuir - Management - Gestion Ressources Humaines Prévention Santé Sécurité Environnement - Informatique - Enseignement Général - Langues



# Pôle Formation UIMM Centre-Val de Loire

AFPI Centre-Val de Loire / Trajectoire Industrie

1er réseau privé de formation professionnelle  
au service de l'industrie, des collectivités et des PME

## Sommaire

Voici une présentation générique de l'ensemble de nos savoir-faire.

### Savoir-Faire et Services

Présentation du Pôle Formation.....	3
La formation industrielle pour tous .....	3
Diagnostiquer / Conseiller / Former.....	4
Une approche globale .....	4
Un réseau d'expert .....	5
Nos domaines d'intervention .....	5
Accompagner les performances .....	6
Les prestations conseils .....	6
L'Approche Emploi-Compétences - A.E.C. ....	7
Ingénierie Pédagogique .....	7
IFTI - Ilôt de Formation Technique Individualisée ..	8
Plateforme easi .....	8
Des formations pour qui ? .....	9
Quel type de formation ? .....	9

### Dispositifs de certification

Certifier nos formations .....	10
CQPM - Certifications de Qualification Paritaire de la Métallurgie .....	10
Les Blocs de compétences .....	11
Les Ecoles UIMM .....	11
Autres certifications .....	11
Des formations de qualité .....	12
Nos partenaires .....	13
Accréditation qualité auprès des organismes financeurs .....	13

### Moyens techniques

Des moyens techniques adaptés à nos formations.....	14
---	----



## Présentation du Pôle Formation

### La formation industrielle pour tous

#### le Pôle Formation c'est ...

##### Une ambition

Celle de vous proposer des formations adaptées au besoin de chacun axées sur la professionnalisation et contribuer au développement de l'industrie et des entreprises qui la composent.

##### Un savoir faire

Faciliter l'acquisition des compétences dont vous avez besoin en juste nécessaire et au meilleur coût.

##### Une expertise

Basée sur des décennies d'expériences et d'innovations pédagogiques pour répondre à vos besoins de compétences.

#### le Pôle Formation c'est ...

**2500 m<sup>2</sup>** d'ateliers pédagogiques.

Soit 20 salles de formation et 11 plateaux techniques répartis en région pour une capacité d'accueil de 300 stagiaires par jour.

**350** Experts et Formateurs proches des entreprises industrielles, à votre service et celui des apprenants.

**900** Clients/adhérents annuels.

Pour lesquels nous proposons des formations adaptées au besoin de chacun et axées sur la professionnalisation des salariés des entreprises.

**240 000 heures** de formation par an auprès de salariés, d'indépendants, de chefs d'entreprises et demandeurs d'emploi.

Sur tout le territoire, notre organisme de formation vous propose des équipements et une organisation de pointe pour vous accompagner.

#### le Pôle Formation c'est ...

##### Une réponse homogène et structurée



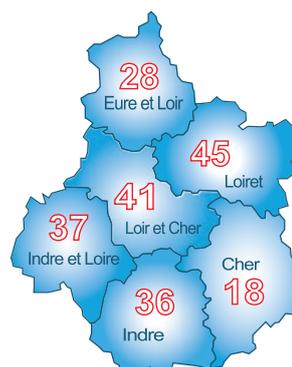
Un **interlocuteur unique** pour répondre à vos demandes multi-sites

Une prise en compte de votre **écosystème**



Une **relation de proximité** avec le conseiller en charge de votre entreprise

Une offre concertée et applicable **sur tous vos sites**



Sur les **6 départements** de la Région Centre-Val de Loire, nous accompagnons les industriels depuis 1971.

# Diagnostiquer / Conseiller / Former

Réaliser une étude préalable de vos besoins via les outils du réseau et notre expertise métier.

Formuler des préconisations qui vous aideront dans la mise en place, le financement, le suivi et l'évaluation de votre plan de formation

Animer des formations au plus près de vos attentes en faisant appel à un déploiement spécifique de moyens, de démarches et de méthodes pédagogiques.

**Nous sommes au service de la gestion des compétences de l'entreprise pour les salariés actuels et futurs.**



## Une approche globale

### Vision stratégique

Aide à la définition des grandes orientations stratégiques (plan de formation aide aux recrutements, alternance, sourcing, ...)

### Définition des besoins

Recueillir les besoins de formation auprès des managers et/ou des collaborateurs.

### Outils de renfort

Consolider les besoins de formation en une base exploitable

### Construction adaptée

Qualifier les besoins pour répondre par la bonne formation et arbitrer entre les demandes différentes, **en fonction des coûts et des budgets.**

### Relations entre partenaires

Communiquer et gérer les retours vers les demandeurs/bénéficiaires (les managers et les équipes).

### Ajustement du plan de formation

Optimisation et suivi du plan de formation pour une **réponse précise aux besoins qualifiés**



## Un réseau d'expert

Présent quotidiennement, nous connaissons parfaitement les besoins des entreprises et anticipons l'évolution des emplois et organisations de demain.

Nous nous basons pour cela, sur un travail collaboratif d'experts indépendants ainsi que sur l'étude d'éléments fournis par les études sectorielles.

Ainsi nous adaptons notre offre de service, certifications et formations autour de 3 grands axes.

### Organisation industrielle et Commerciale

Méthode industrielle  
Logistique  
Performance industrielle  
Qualité

### Management et Ressources Humaines

Management des hommes  
Management des projets  
Gestion des Ressources Humaines  
Bureautique - Langues

### Qualité / Sécurité et Environnement

Qualité  
Habilitation électrique  
Prévention  
Sécurité - Environnement



## Nos domaines d'intervention

Des formations qualifiantes pour des corps de métier touchant à des domaines de pointe comme l'aéronautique, la métallurgie, la mécanique, la robotique, les équipements électriques et électroniques,...



Qualité, Industrialisation, Logistique et performance industrielle



Gestion des ressources humaines



Pilotage réglage de systèmes de production



Management et Projet



Sécurité et prévention des risques



Conception, Modélisation et Etudes



Métiers de l'aéronautique



Textiles, Mode, Cuirs



Montage, assemblage, câblage



Chaudronnerie, Soudage et Tuyauterie industrielle



Usinage et Productique



Automatisme et Robotique



Maintenance des équipements industriels et énergétiques



Bureautique et enseignement général

# Accompagner les performances

Optimisation du plan de formation

Aide à la gestion de vos compétences

Une réponse formation adaptée aux attentes et à aux contraintes, pour développer les compétences attendues en juste nécessaire.

Anticiper les mutations de votre organisation et de votre activité grâce aux études prospectives et sectorielles.

Adapter l'offre de formation, les certifications et les services aux évolutions des métiers et à la demande formulée

## Faire de la formation un vecteur de croissance



### Les prestations conseils

#### Accompagnement en Performance Industrielle et en Ressources Humaines

Vous accompagner dans la découverte des leviers de compétitivité de l'entreprise afin de favoriser la mise en place d'une organisation prévue avec le niveau de compétence requis.

#### 5 étapes

1 - Vous accompagner dans une **réflexion stratégique.**

2 - Réaliser un **diagnostic général** de vos processus et/ou un diagnostic RH.

3 - Identifier et prioriser vos axes de progrès pour **gagner en compétitivité.**

4 - Proposer des préconisations d'**actions priorisées.**

5 - Anticiper l'évolution des métiers pour **adapter vos compétences** à vos enjeux.

#### 2 types d'approches

##### Améliorer vos processus RH

Via une analyse approfondie de vos outils et pratiques RH permettant de vous orienter vers des actions RH qui vous différencient de la concurrence et de faire émerger les axes de progrès.

##### Améliorer votre organisation

En s'appuyant sur 4 leviers stratégiques :

- 1 - Marché
- 2 - Produit / service
- 3 - Management des systèmes
- 4 - Gestion de la production



# L'Approche Emploi-Compétences - A.E.C.

Les métiers et les compétences associées évoluent du fait des avancées technologiques, organisationnelles, législatives, économiques. Notre approche AEC est destinée à adapter la formation en termes d'acquisition de compétences et optimiser notre offre en fonction des évolutions sectorielles et les situations rencontrées par l'entreprise

## L'A.E.C en 4 étapes

### 1 - Définition



L'emploi concerné par le projet de formation est analysé et le besoin est converti en un ensemble de compétences attendues. (Cartographie des compétences).

### 2 - Cartographie



Cette cartographie est comparée au(x) référentiel(s) des formations qualifiantes (ex : CQPM) pour vous conseiller au mieux sur le projet de formation et sur les dispositifs de formation les plus adaptés.

### 3 - Evaluation pré-formatrice des compétences



Une fois le(s) bénéficiaire(s) de la formation choisi(s) en fonction du poste à l'origine du projet, un test de positionnement pré-formatif est mis en place afin de distinguer les compétences acquises de celles à acquérir

### 4 - Offre de formation



A partir des résultats de(s) évaluation(s) pré-formatrice(s), nous élaborons une offre à l'organisation et à la pédagogie en corrélation avec la situation. L'offre définissant : le programme, la liste des compétences à atteindre, les modalités d'animation, les modalités de suivi, les modalités d'évaluations, ....



# Ingénierie Pédagogique

Dispenser des formations aux modalités adaptées et convenant à tous les salariés et organisations.

## Notre démarche

Sur un même parcours, le temps de formation est différent pour chaque apprenant selon ses besoins par rapport aux exigences de l'emploi

- Définir** avec vous les objectifs à atteindre en termes de compétences.
- Mesurer** l'écart entre les compétences attendues et celles de l'individu.
- Construire** le parcours personnalisé.
- Réaliser** le parcours de formation basé sur l'étude de situation
- Évaluer** les capacités professionnelles.

## Pédagogie

La pédagogie est centrée sur le geste et l'acquisition de compétences attendues

- Le « faire » pour comprendre et apprendre
- Des situations d'apprentissage variées :** individuelle, collaborative, présentielle, à distance...
- La mise en œuvre d'**îlots de formation individualisée (IFTI)**



## IFTI - Îlot de Formation Technique Individualisée

L'IFTI permet d'optimiser le temps de formation en proposant un parcours adapté en lien avec les compétences attendues par son (ou les) entreprise(s). L'IFTI est une forme d'organisation facilitant l'accès à la formation pour tous, tout en flexibilisant son déroulé.

### Sur mesure

Parcours adaptés aux rythmes et capacités de chacun.

### Réalisme

Acquisition des compétences qui s'appuie sur la réalisation de travaux pratiques reconstituant au plus près les situations professionnelles vécues.

### Tempo ajusté

Accès à la formation en « entrées sorties permanente » avec prise en compte des contraintes de l'entreprise et du formé dans la planification

### Adaptation

Accompagnement personnalisé par un formateur référent qui s'appuie sur suivi informatisé du parcours permettant d'interrompre et de reprendre la formation selon les aléas et la progression de la formation.

Les plus



### Certifications accessibles en IFTI

Qualifications soudage, brasage suivant la spécification ATG-B 540-9  
 Qualifications soudage suivant la norme NF EN ISO 9606-1  
 Qualifications soudage sur aluminium suivant la norme NF EN ISO 9606-2  
 Qualifications soudage suivant la norme NF ISO 24394  
 CQPM Opérateur(trice)-régleur(euse) sur MOCN par enlèvement de matière  
 CQPM Opérateur(trice) en Tôlerie  
 CQPM Fraiseur(euse) industriel  
 CQPM Tourneur(euse) industriel  
 CQPM Ajusteur-Monteur(euse) industriel  
 CQPM Soudeur(euse) Industriel  
 CQPM Chaudronnier(ière) d'atelier  
 CQPM Technicien(ne) d'Usinage sur Machines-Outils à Commande Numérique  
 CQPM Opérateur maintenance industrielle  
 CQPM Technicien Maintenance Industrielle  
 CQPM Conducteur Equipement Industriel  
 CQPM Pilote de Système de Production Automatisé

### Domaines de formation accessibles en IFTI

Pneumatique  
 Hydraulique  
 Electrotechnique  
 Automatismes  
 Régulation

Electricité industrielle  
 Mécanique Diagnostic de panne  
 Méthodes et Outils de la maintenance

Tournage et Fraisage conventionnels et sur machines-outils à Commande Numérique et Programmation MOCN

Soudage  
 Chaudronnerie  
 Tuyauterie  
 Tôlerie  
 Métrologie

## La formation individualisée est un atout pour gagner en efficacité



## Plateforme easi

Plateforme de formation en ligne de l'UIMM (Création, animation et suivi de parcours pédagogique).

Depuis 2016, nous mettons en œuvre un programme ambitieux d'investissements en matériel et en expertise. Nous nous appuyons sur notre plate-forme nationale de diffusion de contenus pédagogiques et d'élaboration des parcours de formation personnalisés : easi.



## Des formations pour qui ?

Évoluez dans votre métier en renforçant vos compétences, que vous soyez en poste ou en recherche d'emploi.

### Pour les salariés

Nous accompagnons les salariés intérimaires, cadres et dirigeants désireux de progresser, adapter leurs pratiques ou suivre une reconversion professionnelle.

Peu importe le projet, nous vous proposons un dispositif adapté et complet (ajustement de parcours de formation, modalité de suivi et d'individualisation, modalité de prises en charge,...).

### Pour les demandeurs d'emploi

Dans le cadre de formations référencées par le Conseil Régional et en réponse aux sollicitations émises par SPRO et/ou les agences d'intérim, nous proposons des formations métiers qualifiantes.

Nous accompagnons les demandeurs d'emploi dans le cadre d'une orientation vers des métiers porteurs et ainsi favoriser un retour à l'emploi.

### Pour les alternants

Avec le Pôle Formation UIMM donnez-vous la possibilité d'une insertion réussie par l'alternance dans l'Industrie.

Nous proposons plus de 10 filières en alternance qui vous aide à intégrer le monde de l'industrie. En temps partagé avec une entreprise, vous gagnerez en autonomie et sur des métiers supports, de production, de niveau Technicien ou Cadre.



## Quel type de formation ?

A chaque situation  
une solution concrète

### Les Inter-entreprises

#### La solution « Tout-en-Un »

Il s'agit de formations prédéfinies dans leur organisation et leur contenu. Les formations inter-entreprises facilitent l'accès à des modules selon un calendrier, un programme, un contenu et un tarif connu d'avance et répondant aux attentes du plus grand nombre.

### Les Filières

#### Objectif Qualification

Une filière est un ensemble de modules adaptés à votre besoin permettant d'accéder ou de vous maintenir à un poste. L'enchaînement préétabli des modules, les modalités de suivi et la progression pédagogique répondent à un référentiel qui atteste de vos compétences par une Certification reconnue Nationalement : les CQPM/CQPI et les Ecoles UIMM.

### Intra-entreprise

#### Sur mesure et adaptées aux besoins des entreprises

La formation Intra-entreprise est une réponse entièrement adaptée au contexte industriel rencontré. L'entreprise participe activement à l'élaboration du programme (objectifs, parcours, durée, dates, lieux, moyens, ...), à son organisation, à son suivi et son évaluation.

Les plus



Solution la plus pratique  
pour l'accompagnement  
des projets et des  
mutations des  
entreprises.

Une offre de service globale

# Certifier nos formations

Les qualifications sont des outils de gestion de l'emploi au sein d'une entreprise utile dans le cadre de projet :

## d'Insertion

Construction de parcours de formation adaptés,  
Favoriser une intégration réussie des jeunes au travers de contrats en alternance,  
Disposer d'outils d'évaluation de la compétence.

## de valorisation

Faire évoluer un collaborateur,  
Reconnaître les compétences d'un collaborateur,  
Fédérer et motiver les équipes

## de professionnalisation

Renforcer et développer les compétences des salariés pour favoriser l'adaptation aux évolutions techniques et organisationnelles,  
Contribuer au développement des performances des équipes et de l'entreprise.

## La formation qualifiante

L'assurance d'une employabilité effective



## Certifications



## CQPM - Certifications de Qualification Paritaire de la Métallurgie

Les « Certifications de Qualification Paritaire de la Métallurgie » attestent l'acquisition de l'ensemble des capacités nécessaires à l'exercice d'un métier selon un référentiel conçu par et pour les entreprises.

### Pertinence

Qualification qui couvre 100% des attendus d'une profession.

### Moderne

Qualification actualisée en fonction des évolutions du métier.

Les plus



### Nationale

Qualification reconnue au plan national par l'ensemble des acteurs de la Métallurgie.

### Tout public

Qualification tout public aussi bien en vue d'un recrutement, d'une adaptation au poste de travail, ou pour accompagner une évolution professionnelle.



## Les Blocs de compétences

Un bloc de compétence permet d'accéder à une certification particulière indépendamment des autres blocs issus du même CQPM.

### Progressifs et moins difficile

Faciliter l'obtention, par étapes successives, d'une certification métier et rendre conciliable le temps nécessaire alloué à la formation avec le maintien d'une activité professionnelle à temps plein.



### Gain de temps

Certifier une compétence nouvelle sans repasser entièrement une qualification métier déjà acquise.

Les blocs de compétences se définissent comme un ensemble homogène et cohérent de compétences et constituent une partie intégrante d'une certification professionnelle.

Il doit répondre aux exigences d'une certification professionnelle ce qui implique une évaluation des compétences et une validation d'acquisition des compétences matérialisée par la délivrance d'un certificat pour chaque bloc acquis. Ce qui est certifié est l'obtention de compétences via la validation du contenu du bloc.

Il est possible de préparer en formation un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment les uns des autres pour accéder à l'une ou l'autre des certifications correspondantes.

Un bloc n'a pas de durée de validité, il est acquis à vie. Pour le certifié, le document attestant des blocs obtenus sert de signal de compétences attestées pouvant être mobilisées en contexte professionnel et/ou en cas d'acquisition progressive de la certification.



## Les Ecoles UIMM

Les écoles UIMM sont des parcours de formation certifiants et labellisés UIMM. Il existe 2 types d'écoles permettant d'aider les salariés en situation d'encadrement, à développer leurs compétences, à renforcer leurs connaissances et leurs pratiques en lien avec les évolutions sectorielles

Ecoles du Management

Cycle 1 : Animateur d'équipe  
Cycle 2 : Responsable d'équipe  
Cycle 3 : Responsable d'Unité

Ecoles Prévention Santé Sécurité Environnement

Cycle 1 : Référent SSE  
Cycle 2 : Animateur prévention SSE  
Cycle 3 : Coordinateur Prévention SSE



## Autres certifications

Socle de compétences industrielles minimales

Permettre à tout individu d'acquérir et de faire valider les compétences de base pour exercer dans la métallurgie.

Certificat de Compétences Professionnelles Interbranches

CCPI : Attester des compétences transversales interbranches exercées en situation professionnelle.



## Des formations de qualité

Qualiopi est la marque de certification  
qualité des prestataires de formation



La certification qualité a été délivrée à « **AFPI Centre Val de Loire** » et « **Trajectoire Industrie** »  
au titre des catégories d'actions suivantes : - **ACTIONS DE FORMATION** - **BILANS DE COMPETENCES**

# 7 critères Qualité

Les processus mis en œuvre par les prestataires d'actions concourant au développement des compétences doivent satisfaire les sept critères suivants :

**1** - Les conditions d'information du public sur les prestations proposées, les délais pour y accéder et les résultats obtenus

**2** - L'identification précise des objectifs des prestations proposées et l'adaptation de ces prestations aux publics bénéficiaires, lors de la conception des prestations

**3** - L'adaptation aux publics bénéficiaires des prestations et des modalités d'accueil, d'accompagnement, de suivi et d'évaluation mises en œuvre

**4** - L'adéquation des moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement aux prestations mises en œuvre

**5** - La qualification et au développement des connaissances et compétences des personnels chargés de mettre en œuvre les prestations

**6** - L'inscription et l'investissement du prestataire dans son environnement professionnel

**7** - Le recueil et à la prise en compte des appréciations et des réclamations formulées par les parties prenantes aux prestations délivrées

La Certification qualité QUALIOPi a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : - Actions de formation - Bilans de compétences à :  
AFPI Centre Val de Loire le 17 décembre 2020 (Certificat n°: FR062603-1) certificat est valable jusqu'au : 16 décembre 2024  
Trajectoire Industrie le 22 décembre 2021 (Certificat n°: FR0070500-1) certificat est valable jusqu'au : 21 décembre 2024

La loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel dans son article 6 prévoit une obligation de certification, par un organisme tiers, des organismes réalisant des actions concourant au développement des compétences sur la base d'un référentiel national unique.



# Accréditation qualité auprès des organismes financeurs



Par ailleurs nos deux organismes de formations continue  
« **AFPI Centre Val de Loire** » et « **Trajectoire Industrie** »  
sont datadockés depuis 2017 pour le premier et depuis 2020 pour le deuxième.

*La Loi du 5 mars 2014 confie aux financeurs de la formation professionnelle la responsabilité du suivi et du contrôle de la qualité des organismes de formation. Le décret du 30 juin 2015 fixe les critères qui permettent aux financeurs de la formation professionnelle continue de s'assurer de la qualité des actions de formation.*

## Objectifs :

Améliorer la transparence de l'offre de formation et favoriser une montée en charge progressive de la qualité des actions de formation

Améliorer la lisibilité de l'offre de formation

Inciter les prestataires de formation à donner davantage d'informations utiles aux financeurs et aux bénéficiaires, notamment sur les résultats obtenus aux examens et d'accès à l'emploi

### Conformité qualité

Ce décret précise que les financeurs mettent à disposition des organismes de formation, des entreprises et du public, selon des modalités qu'ils déterminent, des informations relatives aux outils, méthodologies et indicateurs permettant de faciliter l'appréciation de la qualité des formations dispensées

### Liste des OF Datadockés

Ce décret demande aux organismes financeurs d'inscrire et de publier à partir du 1er janvier 2017 la liste des organismes de formation qui remplissent les critères évalués

### Garantie financière

Ce décret charge les organismes financeurs de veiller à l'adéquation financière des prestations de formation achetées et aux tarifs pratiqués pour des prestations analogues

## Nos partenaires

### Institutions et Acteurs pédagogiques



### Industriels



Une offre de service globale

# Des moyens techniques adaptés à nos formations

sont mis à votre disposition sur 8 sites de formations



**Soudage**  
**Chaudronnerie**  
**Tuyauterie**



**Usinage**  
**Productive**



**Maintenance**  
**Industrielle**



**Organisation**  
**industrielle**



**Salles**  
**de cours**



# Trouvez votre future formation près de chez vous !



**Pôle Formation UIMM Centre-Val de Loire :**  
8 sites de formation à votre disposition  
plus de 10 stages ouverts par jour, tous les jours de l'année



**Pour trouver la formation qui vous convient, rendez-vous sur  
[www.pole-formation-uimm-centrevaldeloire.com](http://www.pole-formation-uimm-centrevaldeloire.com)**

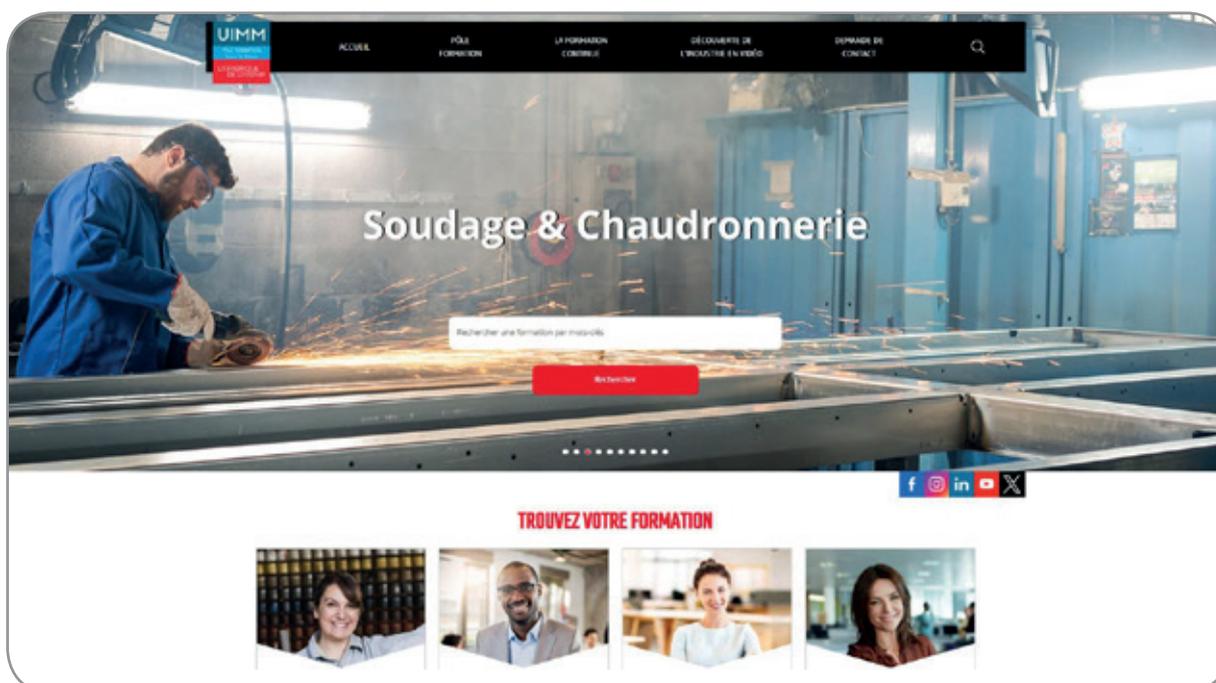
## Vous y trouverez :

- Notre savoir-faire, nos moyens, nos méthodes pédagogiques, nos équipes
- Les programmes détaillés en ligne,
- Les formations actualisées tous les mois,
- Accédez facilement et rapidement à toutes ces informations grâce à notre moteur de recherche interne.

Rdv sur notre site internet :

<https://urls.fr/7MpKEc>

Ou flashez ci-contre





# Des questions ! Besoin d'en savoir plus !



Mise à jour : 15 janvier 2025

## Le Pôle Formation UIMM Centre-Val de Loire regroupe plusieurs structures



**AFPI Centre Val de Loire** Organisme de formation continue - n° siret : 775 187 651 00077

CS 40019 «Technopôle Lahitolle» 3, 5, 7, rue Charles de Bange 18021 Bourges Cedex .....Tél : 02 48 27 51 00



**Trajectoire Industrie**

Organisme de formation continue principalement consacrée à l'emploi - n° siret : 880 525 399 00015

3, 5, 7, rue Charles de Bange 18000 Bourges.....Tél : 02 48 27 51 00



**CFAI Centre-Val de Loire** Organisme de formation Initiale (Apprentissage)

74 rue Nationale 45380 La Chapelle Saint Mesmin

Administration .....Tél. : 02 38 22 00 88

Sécrétariat.....Tél. : 02 38 22 33 10

## 8 sites de Formation sont à votre disposition dans les 6 départements de la Région Centre-Val de Loire

### dans le Cher (18)

«Technopôle Lahitolle» 3, 5, 7, rue Charles de Bange CS 40019 - 18021 Bourges Cedex

### dans l'Eure-et-Loir (28)

11, rue Louis Appert 28200 Châteaudun

5, Rue Vlamincq 28000 Chartres

### dans l'Indre (36)

ZI Aéroportuaire - rue Georges Clémenceau au Bâtiment 620 - Porte B - 36130 Déols

### dans l'Indre-et-Loire (37)

8, rue du Clos Bourget 37400 Amboise

6, rue de la Briaudière - ZI La Chataigneraie 37510 Ballan-Miré

### dans le Loir-et-Cher (41)

5, rue des Onze Arpents 41000 Blois

### dans le Loiret (45)

74, rue Nationale 45380 La Chapelle St Mesmin

Contacts mail et téléphonique  
de tous les  
Conseillers Emploi Formation  
en Région Centre-Val de Loire  
département par département  
sur notre site internet :  
<https://urls.fr/VkVbge>

Ou flashez ci-dessous

