

Droit du travail

Publics concernés

Personnes susceptibles de gérer l'intégralité ou une partie des principaux processus de gestion des Ressources Humaines et notamment les processus de gestion : du recrutement, de la formation, des relations sociales, des rémunérations et de l'administration du personnel.

Durée de la formation

6 jours

Prérequis

Maîtriser les savoirs de base.

Objectifs

En fin de formation, les bénéficiaires seront capables de :

Maîtriser l'ensemble des règles régissant les rapports entre salariés et employeurs aussi bien sur le plan théorique que pratique

Suivi et évaluation

Mode de suivi :

Pas de suivi.

Evaluation :

Mises en situation, jeu de rôle.

Méthode pédagogique et Encadrement

Méthode pédagogique :

Apports théoriques et pratiques.

Mode d'apprentissage :

Exercices, TP.

Encadrement :

Formateur référent.

Moyens techniques et livrable fin de formation

- Vidéo projecteur et support de cours.
- Attestation de Capacités

Programme

En introduction, les sources et la documentation en droit du travail

1. Le cadre juridique du travail

a) L'inspection du travail

- Organisation
- Pouvoirs
- Moyens d'action
- Recours contre les décisions de l'inspection du travail

b) Le conseil de prud'hommes

- Organisation
- Compétences
- Procédures
- Approche pratique de la juridiction prud'homale

2. Le pouvoir disciplinaire de l'employeur

a) La notion de sanction

- Sanctions interdites
- Notion de faute : légère, sérieuse, grave, lourde

b) Le respect de la procédure

- Constitution du dossier
- Entretien préalable
- Notification

c) Le règlement intérieur

- Contenu
- Procédure

3. L'embauche d'un salarié

a) Les priorités et limitations à l'embauche

- Travailleurs handicapés
- Priorités de réintégration
- Priorités de réembauche
- Limites à l'embauche

b) Les formalités administratives et l'accueil

- Déclaration unique d'embauche
- Registre unique du personnel
- Formalités d'accueil

4. La définition du contrat

a) Les éléments constitutifs du contrat de travail

Voir la suite du programme à la page suivante

Droit du travail (suite)

b) La période d'essai

c) La conclusion du contrat

- Conditions de validité
- Contenu

d) La distinction avec les contrats voisins

5. Les différents types de contrat

a) Les contrats aidés

- Contrat initiative emploi
- Contrat d'insertion RMA
- Contrats jeunes en entreprise
- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation

b) Le CDD

d) Le CDI

6. La modification du contrat

- a) Les éléments contractuels par nature
- b) Les éléments contractualisés

7. Les cas de suspension du contrat de travail

a) Les congés payés

- Droit au congé
- Durée du congé
- Organisation
- Congés payés et suspension du contrat

b) Les suspensions liées à la santé ou à l'état du salarié

- Maladie
- Accidents du travail et de trajet
- Maladie professionnelle

c) Les suspensions liées à l'enfant

- Etat de grossesse et maternité
- Congé parental
- Congé de paternité

d) Les congés spéciaux

- Congé pour création d'entreprise
- Congé sabbatique
- Congé de formation économique, sociale et syndicale
- Congé pour catastrophe naturelle
- Congé pour élection
- Congé de représentation, ...

8. La durée du travail

a) L'organisation du temps de travail

- Horaires collectifs
- Horaires individualisés
- Travail à temps partiel
- Travail en équipes
- Annualisation du temps de travail

b) Le temps de travail

- Notion de temps de travail effectif
- Temps non travaillés assimilés à du temps de travail effectif

c) La durée du travail

- Durée légale
- Durées maximales

d) Les heures supplémentaires

- Définition et contingent annuel
- Traitement de la paie

9. La rupture du contrat de travail

- a) La démission
- b) Le licenciement
- c) Le départ en retraite

Lieux, dates et tarif de la formation

Contactez-nous par l'intermédiaire de notre site internet :

- www.pole-formation-uimm-centrevalde Loire.com/

Contacts

Voir en bas de page les adresses et numéros de téléphone de nos sites de formation en Région Centre-Val de Loire.

- Titre d'une formation en relation avec celle-ci
- Titre d'une formation en relation avec celle-ci