

Conduire et accompagner le changement

Publics concernés

Chef de Service, Responsable opérationnel en lien direct avec le Comité de Direction (cadre, futur cadre, jeune ingénieur), Responsable de projet complexe (technique, organisation, industrialisation), Responsable de PME.

Durée de la formation

2 jours

Prérequis

Pas de prérequis.

Objectifs

En fin de formation, les bénéficiaires seront capables de :

Connaître et comprendre les principes favorisant la mise en œuvre de changements au sein d'un groupe.

Connaître et maîtriser les leviers de l'action sans autorité hiérarchique.

Suivi et évaluation

Mode de suivi :

Pas de suivi.

Evaluation :

Mises en situation, jeu de rôle.

Méthode pédagogique et Encadrement

Méthode pédagogique :

Apports théoriques et pratiques.

Mode d'apprentissage :

Exercices, TP.

Encadrement :

Formateur référent.

Moyens techniques et livrable fin de formation

- Vidéo projecteur et support de cours.
- Attestation de Capacités

Programme

1 - Généralités

- Les contextes de changement (innovation, adaptation, évolution de l'environnement...).
- La dynamique de projet au service de l'équipe.
- Les aspects positifs.

2 - Les freins et résistances

- Causes individuelles.
- Causes collectives.
- Causes structurelles et conjoncturelles.

3 - Management et conduite du changement

- Identifier, analyser et gérer les impacts du changement sur le groupe.
- Développer la capacité d'influence et d'entraînement du manager : notions de leadership.
- Identifier les sources de motivation.

4 - Les leviers de l'accompagnement du changement

- La communication.
- La participation.
- La formation.

Lieux, dates et tarif de la formation

Contactez-nous par l'intermédiaire de notre site internet :

- www.pole-formation-uimm-centrevaldeloire.com/

Contacts

Voir en bas de page les adresses et numéros de téléphone de nos sites de formation en Région Centre-Val de Loire.