

Rôle, modalités de fonctionnement et moyens du C.S.E

Volet économique (droit économique et financier)

Publics concernés

Actuels ou futurs participants au CSE

Prérequis

Pas de prérequis

Durée de la formation

2 jours (14 heures)

Objectifs

En fin de formation, les bénéficiaires seront capables de :

Connaître les formes sociales d'entreprise

Comprendre l'économie de marché (capitalisme, libéralisme,...), les autres formes historiques

Comprendre les notions de business model, business plan, plan d'investissement, plan de trésorerie, les grandes fonctions supports (production, RH, commercial, Marketing, Finances, DSI, DG...)

Savoir analyser un bilan, un compte de résultat, les annexes fiscales

Comprendre la dotation au financement du CSE

Savoir gérer un CSE / un CSE central

Savoir lire, analyser et comprendre comment doit être alimenté le volet économique d'une BDES

Participer valablement à la gestion de l'entreprise

Les différentes parties de la BDES :

- 1° investissements (investissement matériel et Immatériel R&D) ;
- 2° fonds propres, endettement et impôts ;
- 3° rémunération des dirigeants et des financeurs ;
- 4° Flux financiers à destination des entreprises, notamment des aides publiques et crédit d'impôts ;
- 5° partenariats ;
- 6° pour les entreprises appartenant à un groupe, transferts commerciaux
- et financiers entre les entités du groupe.
- 7° Sous-traitance

Le rôle du CSE en lien avec les licenciements économiques

- Chapitre 1er : Définition du périmètre d'appréciation de la cause économique
- L'ordonnance du 22 septembre 2017 introduit une forme de cogestion à l'allemande
- Conséquences de la mise en place d'un CSE sur les dispositions relatives au licenciement économique
- Favoriser le recours au télétravail
- Faciliter les reprises des entités économiques autonomes
- Une négociation sur la rémunération, notamment les salaires effectifs, le temps de travail et le partage de la valeur ajoutée dans l'entreprise ;

La gestion du CSE / du CSE central (groupe) : comme une entreprise.

- La présentation des comptes des CSE ainsi que les documents comptables
- Les obligations liées au domaine financier de tous CSE (petit, moyen ou gros)
- Obligations petits CSE (seuil plafond budget 153 000 €) : une comptabilité ultra simplifiée
- Obligations CSE moyen
- Obligations CSE Important

Programme

Notions d'économie générale :

- Histoire et théories. Economie de marché, les cycles
- La stratégie de l'entreprise/du groupe
- Le long terme, moyen terme, court terme : tableau de bord / indicateurs pertinents/ couples marché/produit
- Les principales matrices d'analyses SWOT, BCG, ABELL, PORTER, Mc Kinsey ...
- DAS / DAT / POIDS MORT
- Les nouveaux modèles économiques : Stratégies de consolidation, d'adaptation ou de rupture/ océan bleu vs océan rouge.

La gestion de l'entreprise :

- Le bilan
- Les sig (compte de résultat)
- La valeur ajoutée

Méthode pédagogique et évaluation des acquis

Méthode pédagogique :

- Exposés
- Discussions
- Cas pratiques

Modalité d'évaluation des acquis :

- QCM
- Document délivré si réussite à l'évaluation :
- Attestation de fin de formation

Lieux, dates et tarif de la formation

Contactez-nous par l'intermédiaire de notre site internet :

- www.pole-formation-uimm-centrevalde Loire.com/

