

Rôle, modalités de fonctionnement et moyens du C.S.E

Volet social

Publics concernés

Actuels ou futurs participants au CSE

Prérequis

Pas de prérequis

Durée de la formation

2 jours (14 heures)

Objectifs

En fin de formation, les bénéficiaires seront capables de :

- Comprendre le cadre juridique du CSE
- Connaître et comprendre les différentes attributions du CSE
- Connaître et comprendre les modalités de fonctionnement d'un CSE
- Savoir rédiger un règlement intérieur
- Maîtriser le cadre juridique des réunions du CSE
- Connaître les moyens du CSE et savoir les utiliser
- Savoir gérer un budget
- Maîtriser les cas de recours à un expert

Méthode pédagogique et évaluation des acquis

Méthode pédagogique :

- Exposés
- Discussions
- Cas pratiques

Modalité d'évaluation des acquis :

- QCM
- Document délivré si réussite à l'évaluation :
- Attestation de fin de formation

Lieux, dates et tarif de la formation

Contactez-nous par l'intermédiaire de notre site internet :

- www.pole-formation-uimm-centrevalde Loire.com/

Programme

Le cadre juridique du CSE et sa mise en place

- L'ordonnance Macron du 22 septembre 2017
- La fusion des instances représentatives du personnel
- Modalités de mise en place du CSE
- Statut des membres du CSE : droits et obligations

Le rôle du CSE

- Des attributions différentes selon la taille des entreprises
- Les attributions économiques et professionnelles
- Les missions de santé et sécurité au travail
- Les informations et consultations du CSE
- Les commissions du CSE
- Le droit d'alerte
- La base de données économique et sociale (les indicateurs sociaux)

Les modalités de fonctionnement du CSE

- Composition du CSE
- Le règlement intérieur du CSE
- La périodicité des réunions du CSE et leur déroulement
- Le formalisme des réunions : convocation, ordre du jour, procès-verbal

Les moyens du CSE

- Les heures de délégation
- La personnalité juridique
- Le budget du CSE
- Le local et les moyens de communication
- Le recours à un expert : cas de recours, financement, contestation

